

**ZARZĄDZENIE NR 88/2019**  
**BURMISTRZA ŁASKU**

z dnia 3 kwietnia 2019 r.

**w sprawie wprowadzenia zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łasku.**

Na podstawie art 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669), w związku z art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2243, 2244, 2245, 2377, 2432) postanawiam, co następuje:

§ 1. W porozumieniu z Zakładową Organizacją Związkową wprowadzam zmianę w załączniku do Zarządzenia Nr 166/2018 z dnia 16 lipca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łasku, w sposób następujący:

W § 5 ust. 6 otrzymuje nowe brzmienie:

6. Pracownik, który złoży wniosek o rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, a który przepracował w Urzędzie Miejskim w Łasku co najmniej 7 lat, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przed przejściem na emeryturę może otrzymać z zastrzeżeniem ust. 7 dodatkową podwyżkę wynagrodzenia brutto według następujących progów:

<b>Wynagrodzenie brutto w dniu składania wniosku</b>	<b>Wysokość podwyżki (brutto) miesięcznie</b>
do 3 500 zł	do 600, 00 zł
od 3 501 zł do 4 000 zł	do 500, 00 zł
od 4 001 zł do 5 000 zł	do 400, 00 zł
powyżej 5 000 zł	do 300, 00 zł

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

Zarząd Związku Zawodowego

Pracodawca

Pracowników Urzędu Miejskiego w Łasku

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników Urzędu Miejskiego  
w Łasku  
98-100 Łask, ul. Warszawska 14

*Kępcioz*  
*A. Kubiak*

Burmistrz Łasku  
*Gabriel Szkudlarek*  
Gabriel Szkudlarek